



# Kodeks Etyki i Dobrych Praktyk

Sieć Badawcza Łukasiewicz



**Łukasiewicz**  
Sieć Badawcza

Kodeks Etyki i Dobrych Praktyk zawiera zbiór wartości, którymi kieruje się Sieć Badawcza Łukasiewicz i zasady postępowania, jakie powinniśmy przyjmować jako jej pracownicy.

Kodeks ma ułatwić nam przestrzeganie w codziennych działaniach obowiązujących przepisów prawa i regulacji wewnętrznych instytutów ŁUKASIEWICZA i Centrum Łukasiewicz. Powstał też, żeby każdy z nas był przygotowany na mierzenie się z sytuacjami, które mogą rodzić dylematy natury moralnej.

Kodeks obowiązuje wszystkich – kierownictwo, pracowników i inne osoby zatrudnione w ŁUKASIEWICZU.

*Kreatywni ludzie, którzy tworzą z pasją  
innovacyjne rozwiązania dla rozwoju  
polskiej gospodarki*

Misja ŁUKASIEWICZA wyznacza wartości, którymi się kierujemy:

WSPÓLNA  
ODPOWIEDZIALNOŚĆ  
ZA ŁUKASIEWICZA

TRANSPARENTNOŚĆ

DOBRA ATMOSFERA  
I PARTNERSKIE RELACJE

ROZWÓJ I ZAANGAŻOWANIE

RZETELNOŚĆ BADAŃ

Wszyscy tworzymy ŁUKASIEWICZA. Każdy z nas wywiera wpływ na jego dobre imię i budowanie zaufania u naszych partnerów i na rynku. Dlatego:

- przestrzegamy obowiązującego prawa i przepisów wewnętrznych,
- wysyłamy partnerom jasne i dokładne komunikaty, by nie wprowadzić nikogo w błąd,
- naszą pracę wykonujemy profesjonalnie i z zaangażowaniem,
- uczciwie spełniamy zobowiązania i zachowujemy w tajemnicy informacje poufne,
- prezentując i wyrażając kwestie światopoglądowe, polityczne i religijne dbamy, by rozmówca wiedział, że nie są stanowiskiem ŁUKASIEWICZA,
- dbamy o zasoby ŁUKASIEWICZA i nie narażamy go na straty,
- zasoby ŁUKASIEWICZA możemy wykorzystywać do własnych, prywatnych celów tylko na zasadach określonych przez instytut ŁUKASIEWICZA lub Centrum Łukasiewicz.

Zachowanie transparentności działań jest niezbędne dla zachowania profesjonalnego wizerunku ŁUKASIEWICZA oraz budowania dobrych relacji z partnerami i między pracownikami.

Transparentność zapewniamy w szczególności przez

- przydzielanie pracownikowi stanowiska i zadań zgodnie z jego kompetencjami i doświadczeniem,
- wynagradzanie pracowników na podstawie jednokowych zasad,
- gwarantowanie wszystkim równych szans rozwoju,
- nietolerowanie nepotyzmu,
- niedopuszczanie do powstania podległości służbowej pomiędzy osobami najbliższymi,
- zwalczanie wszelkich zachowań noszących znamiona korupcji,
- rzetelne przedstawianie danych finansowych.

# Wartości – Dobra atmosfera i Partnerskie relacje



Dobra atmosfera, przyjazne i partnerskie relacje są niezbędne, żeby praca mogła być pasją, a nasz potencjał był wykorzystany przez ŁUKASIEWICZA. Pracownicy stanowią ważny element ŁUKASIEWICZA i powinni to odczuwać. Żeby to osiągnąć:

- z szacunkiem odnosimy się do współpracowników,
- wykonujemy nasze zadania z dbałością i zwracamy uwagę na jakość pracy współpracowników,
- przydzielamy zadania odpowiadające kompetencjom pracowników,
- decyzje personalne podejmujemy bez względu na wiek, płeć, pochodzenie, religię czy poziom sprawności fizycznej pracownika,
- nie akceptujemy żadnych zachowań, które naruszają godność pracowników przejawów dyskryminacji, mobbingu, molestowania i reagujemy na nie,
- chronimy i nie rozpowszechniamy informacji prywatnych ani nie obmawiamy współpracowników.

Kreatywność i innowacyjność są siłą napędową ŁUKASIEWICZA. Chcemy pokonywać bariery, wyznaczać trendy i kreować zmiany. Niezbędny do tego jest nasz własny, osobisty rozwój, dlatego:

- aktywizujemy pracowników do działania,
- stale rozwijamy kompetencje, umiejętności i wiedzę,
- stwarzamy pracownikom równe szanse awansu i rozwoju zawodowego,
- razem dążymy do osiągnięcia wspólnych celów, wspierając się w realizacji naszych zamierzeń,
- jesteśmy otwarci na poszukiwanie nowych, lepszych rozwiązań i wychodzimy naprzeciw trendom,
- przykładamy wagę do otwartej komunikacji i konstruktywnego dialogu,
- traktujemy różnorodność jako zaletę, sprzyjającą generowaniu nowych pomysłów,
- cenimy pracę zespołową, opartą na wiedzy i różnorodnych kompetencjach wszystkich pracowników.

Prace badawczo-rozwojowe są podstawą funkcjonowania ŁUKASIEWICZA, dlatego musimy zadbać o ich wiarygodność i najwyższe standardy ich prowadzenia. Będąc tego świadomymi, przestrzegamy w szczególności poniższych zasad:

- wszelkie interpretacje i wnioski opieramy na faktach oraz weryfikowalnych podstawach,
- nie poddajemy się żadnym naciskom – ze strony klientów i innych grup – na sposób prowadzenia prac,
- zachowujemy krytyczne spojrzenie na wyniki własnych prac i prac kolegów,
- prace przeprowadzamy zgodnie z obowiązującymi standardami moralnymi, szanując godność człowieka,
- dbamy o nienaruszanie praw własności intelektualnej innych i wystrzegamy się plagiatów,
- przypisujemy sobie i innym autorstwo oraz udział w pracach i osiągnięciach zgodnie z rzeczywistością.



# Zasady postępowania

## – Konflikt interesów

W trakcie pracy w ŁUKASIEWICZU między nami a ŁUKASIEWICZEM może wystąpić konflikt interesów. Jest to sytuacja, w której nasz interes lub interes naszych bliskich jest niezgodny z interesem ŁUKASIEWICZA, którego chronienie jest naszym obowiązkiem. Może pojawić się na różnych etapach wykonywania pracy.

O wystąpieniu i ryzyku wystąpienia każdej takiej sytuacji informujemy naszego przełożonego.

- zasoby ŁUKASIEWICZA możemy wykorzystywać do własnych, prywatnych celów tylko na zasadach określonych przez instytut ŁUKASIEWICZA lub Centrum Łukasiewicz,
- nasza aktywność poza pracą w ŁUKASIEWICZA powinna być zgodna z jego wartościami,
- pracując dla ŁUKASIEWICZA, nie wykonujemy prac dla jego konkurentów,
- chronimy tajemnice przedsiębiorstwa,
- podległość służbowa pomiędzy osobami najbliższymi nie jest dopuszczalna,
- nasze relacje z osobami najbliższymi nie mogą przekładać się na stosunki służbowe.

**Instytuty ŁUKASIEWICZA i Centrum Łukasiewicz** zobowiązane są prowadzić przejrzystą polityką wynagradzania i zatrudnienia, która sprzyja harmonijnemu rozwojowi zarówno ŁUKASIEWICZA, jak i jego pracowników. Postanowienia polityki mają zapewniać sprzyjające warunki do budowania uczciwej i wydajnej pracy oraz jak najmniejszej rotacji pracowników. Polityka powinna ustalać zasady zwiększania wynagrodzeń w taki sposób, by stale i realnie rosły, przy uwzględnieniu sytuacji finansowej odpowiednio instytutu ŁUKASIEWICZA i Centrum Łukasiewicz.

**Dyrektorzy instytutów ŁUKASIEWICZA i Prezes Centrum Łukasiewicz** przy wykonywaniu swoich obowiązków, działają na zasadach ustalonych w umowie o zarządzanie, w wytycznych, regulaminach wewnętrznych, a przede wszystkim z poszanowaniem przepisów ustawy o Sieci Badawczej Łukasiewicz i innych powszechnie obowiązujących przepisów. Powinni dokładać wszelkich starań, żeby efektywnie współdziałać z innymi podmiotami w ŁUKASIEWICZU i podmiotami nadzorującymi ŁUKASIEWICZA.

## Zasady postępowania – prezenty

Przyjmowanie i oferowanie prezentów może być czasem uznane za zachowanie korupcyjne.

Nie przyjmuj upominku, jeżeli otrzymałeś go od osoby, która wręcza Ci go z intencją wpłynięcia na podjętą przez Ciebie decyzję lub sposób wykonywania przez Ciebie czynności służbowych.

Podobnie, nie oferujemy naszym partnerom upominków, które mają wpłynąć na ich postępowanie podczas współpracy z instytucjami ŁUKASIEWICZA lub Centrum Łukasiewicz.

Jeżeli masz wątpliwość, czy możesz przyjąć lub ofiarować prezent, zapytaj swojego przełożonego.

Od nas wszystkich zależy bezpieczeństwo nasze i naszych współpracowników. Wobec tego powinniśmy bezwzględnie zadbać o:

- przestrzeganie zasad polityki bezpieczeństwa danych osobowych,
- ochronę innych informacji poufnych – zasady „czystego biurka” i „czystego ekranu”,
- przestrzeganie zasad BHP,
- właściwe zabezpieczenie wykonywania prac badawczych,
- używanie i utylizację substancji szkodliwych dla zdrowia lub środowiska zgodnie z przepisami,
- zgłaszanie wszelkich zauważonych usterek.

Instytuty ŁUKASIEWICZA i Centrum Łukasiewicz działają w oparciu o skuteczny system kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem.

## **System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem zapewnione są poprzez m.in.:**

- prawidłowo ustalone procedury administracyjne i księgowe,
- zgodną z przepisami sprawozdawczość finansową,
- rzetelne raportowanie wewnętrzne i zewnętrzne,
- zgodność działania z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi oraz rekomendacjami nadzorczymi.

# Zasady Postępowania – Zgłaszanie nieprawidłowości

Każdy z nas powinien zwrócić się do przełożonego lub odpowiednio Dyrektora instytutu ŁUKASIEWICZA albo Prezesa Centrum Łukasiewicz, jeśli:

- będzie miał wątpliwości dotyczące przepisów prawa lub regulacji i zasad obowiązujących w ŁUKASIEWICZU w związku z wykonywaniem pracy,
- zauważy jakiegokolwiek nieprawidłowości lub naruszenia tych zasad,
- będzie miał podejrzenia, że doszło do nieprawidłowości lub naruszenia tych zasad.

Z Dyrektorem/Prezesem można kontaktować się osobiście lub przez jego korporacyjny adres e-mail.

Zgłoszenie nieprawidłowości, naruszeń i ich podejrzeń pozostanie anonimowe, jeżeli nie będziesz chciał ujawnić swoich danych.